



СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида №67»

 С. Н. Слепко
Протокол № 09 от 16.01.2014

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида №67»

 Т. Л. Соколова
Приказ № 15 от 16.01.2014

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ПОРЯДКЕ ПРОИЗВЕДЕНИЯ
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №67»**

ПРИНЯТО

на Общем собрании трудового
коллектива

Протокол № 01 от 16.01.2014

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ), Уставом МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 67» (далее МБДОУ) и применяется при установлении выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ.
- 1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников МБДОУ к более качественному и эффективному труду.
- 1.3. Выплаты стимулирующего характера работникам производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда (далее ФОТ) учреждения.

2. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления

- 2.1. Работникам МБДОУ могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:
 - ежемесячные надбавки сотрудникам в зависимости от объема выполненных работ и за фактически отработанное время, исключая отпуска и дни болезни;
 - ежемесячные надбавки сотрудникам за ведение кружковой работы;
 - единовременная премия по результатам работы за год.
- 2.2. Ежемесячные надбавки работникам устанавливаются в % от ставки заработной платы. Указанные в настоящем пункте ежемесячные выплаты производятся одновременно с выплатой заработной платы.
Расчет ежемесячных надбавок работникам производится на основании критериев, установленных разделом 4 настоящего Положения.
Сотруднику, уволившемуся в течение текущего месяца, независимо от причины увольнения, надбавка не выплачивается.
- 2.3. Ежемесячные надбавки за ведение кружковой работы работникам МБДОУ устанавливаются в % от ставки заработной платы.
- 2.4. Единовременное премирование работников по результатам работы за год производится в пределах экономии стимулирующей части ФОТ по показателям, установленным разделом 4 настоящего Положения.
Установление единовременного премирования работников МБДОУ по результатам работы за текущий год производится один раз в год в декабре.
- 2.5. Расчет размера ежемесячных надбавок и размера единовременного премирования по результатам работы за год производится комиссией по распределению выплат стимулирующего характера (далее Комиссия), созданной на основании приказа заведующего МБДОУ:

Ежемесячные надбавки сотрудникам	Единовременное премирование сотрудников по результатам работы за год
В срок, не позднее 20 числа текущего месяца, на основании протокола Комиссии, заведующий издаёт приказ, в котором указывается конкретный размер ежемесячных надбавок сотрудникам	В срок, не позднее 20 декабря текущего года, на основании протокола Комиссии, заведующий издает приказ, в котором указывается конкретный размер единовременного премирования сотрудников.

- 2.6. Если на работника МБДОУ в период, по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера, налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему не устанавливаются.

2.7. Если работник в период, по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера, находился в отпуске или имел дни болезни, выплаты стимулирующего характера ему выплачиваются, исходя из фактически отработанного времени.

3. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера

- 3.1. Провести подсчет баллов каждому работнику за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера, по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника МБДОУ.
- 3.2. Суммировать баллы, полученные всеми работниками. Размер стимулирующей части ФОТ разделить на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.
- 3.3. Этот показатель умножить на сумму баллов каждого работника. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому работнику МБДОУ на текущий период.

4. Показатели и критерии качества и результативности труда работников

- 4.1. Критерии качества и результативности труда работников МБДОУ разрабатываются учреждением самостоятельно.
- 4.2. Критерии качества и результативности труда могут разрабатываться отдельно для разных категорий работников МБДОУ и меняться в соответствии с образовательными задачами развития учреждения.
- 4.3. Критерии для распределения ежемесячных выплат (педагогические работники):

№	Критерий	Уровень	Баллы
К-1	Успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий	Высокий Средний Низкий	10 7 3
К-2	Работа по снижению детской заболеваемости, проведение оздоровительной работы в группе	Высокий Средний Низкий	10 7 3
К-3	Посещаемость группы	Высокий Средний Низкий	10 7 3
К-4	Оснащение педагогического процесса инновационными материалами	Выше максимального Максимальный	10 5
К-5	Создание развивающей среды и эстетическое оформление групповых помещений	Выше максимального Максимальный	10 5
К-6	Взаимозаменяемость	По оценке администрации	до 10
К-7	Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка, в том числе своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений	По оценке администрации	до 10
К-8	Выполнение работ, не входящих в круг обязанностей	По оценке администрации	до 10
К-9	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	По оценке администрации	до 10
К-10	Участие в обеспечении безопасности МБДОУ при возникновении ЧС	По оценке администрации	до 10
Общая максимальная сумма баллов по всем критериям			100

